

Vorwort zur 59. Aktualisierung

Vorschau auf die 60. Aktualisierung

Liebe Leserin, lieber Leser,

mit der 59. Aktualisierung erhalten Sie Neubearbeitungen folgender Module: Aufhebungsvertrag/Abwicklungsvertrag (B 1.3), Ausschlussfristen (A 8), Führung auf Probe/auf Zeit (F 6), Haftung (H 1), Übergangsgeld (U 1) und Vergütung (V 5). Erweitert bzw. um aktuelle Rechtsprechung ergänzt wurden auch die Module Arbeitsbefreiung und Sonderurlaub (A 4), Eingruppierung (E 1), Elternzeit/Elterngeld (E 2) und Diskriminierungsschutz (D 4). Das Modul **Leiharbeit** (L 3) entspricht wieder dem aktuellen Gesetzesstand des AÜG und wurde an die Neuerungen der jüngsten MAVO-Novellierung aus dem Jahr 2017 angepasst. Das Modul G 2 (**Geringfügige Beschäftigung**) berücksichtigt bereits die zum 1.7.2019 in Kraft getretenen Gesetzesänderungen zur Gleitzone, die zu einem so genannten „Übergangsbereich“ umgestaltet worden ist.

Die **Inhaltsübersichten zu den AVR** (AT und Anlagen) geben jetzt die aktuelle Beschlusslage der AK wieder. Insbesondere wurde der neue Wortlaut der §§ 18 und 19 AVR AT eingearbeitet.

In der Rubrik **Aktuelle Information** wird die Entscheidung des EuGH zur Erfassung der gesamten Arbeitszeit vorgestellt, deren Auswirkungen auf die Praxis derzeit kontrovers diskutiert werden. Aus dem Bereich des Arbeitszeitrechts wird weiter ein Urteil des Bundesarbeitsgerichts zur Abgeltung von Bereitschaftsdiensten und eine Entscheidung des Bundesverwaltungsgerichts zur Anwendung des Arbeitszeitgesetzes auf das so genannte „WAB-Modell“ vorgestellt. Das BAG hat sich auch zum Anspruch auf Abfindung als Masseverbindlichkeit geäußert, das Bundessozialgericht hat mit seiner Entscheidung zur Bemessung des Elterngelds bei mehrfachem Steuerklassenwechsel in diesem Bereich für Klarheit gesorgt. Das LAG Niedersachsen knüpft mit seinem Urteil zum Verfall des Zusatzurlaubs für schwerbehinderte Menschen an die neue Rechtsprechung von EuGH und BAG an, wonach Mitarbeiter mangels Urlaubsantrags ihre Urlaubsansprüche nicht mehr automatisch verlieren. Ein Ausblick auf die Caritas-Ärzte-Tarifrunde 2019 informiert über den derzeitigen Verhandlungsstand. Außerdem wird auf eine neue Teilzeitmöglichkeit bei der Ableistung von Freiwilligendiensten hingewiesen.

Für die im Dezember 2019 erscheinende **60. Aktualisierung** ist u.a. die Fortsetzung des Moduls Datenschutz geplant.

Wir wünschen Ihnen eine informative Lektüre!

Schriftleitung und Autoren

